

BEZZI E ASSOCIATI

RELAZIONE D'IMPATTO 2024

SOMMARIO

HIGHLIGHTS.....	1
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	2
IDENTITÀ AZIENDALE, MISSIONE E VALORI	3
Chi siamo	3
Cosa facciamo	3
Il nostro approccio	3
Il nostro impegno verso i clienti.....	3
LA TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ BENEFIT	4
Cos'è una Società Benefit.....	4
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI BEZZI & ASSOCIATI	4
LE INIZIATIVE PER IL SODDISFACIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE.....	7
AREA PERSONALE	7
• Implementazione di un sistema di welfare per i dipendenti	7
• Flessibilità lavorativa per i propri collaboratori dipendenti.....	7
• Digitalizzazione organizzativa	8
• Riorganizzazione degli uffici presso la sede	8
AREA AZIENDALE	8
• Miglioramento dei processi e dei servizi erogati.....	8
• Eventi per la promozione dello sviluppo sostenibile.....	8
• Collaborazione con società di assicurazione e brokeraggio.....	9
AREA TERRITORIALE	10
• Utilizzo e gestione sostenibile dei materiali presso gli uffici	10
• Sostegno all'Istituto delle Suore delle Poverelle- Istituto Palazzolo.....	10
• Acquisto di energia green.....	10
AREA DELLA COMUNITÀ.....	11
• Promozione del rispetto delle diversità e della parità di genere	11
• Erogazioni liberali e sponsorizzazioni a fondazioni ed enti no-profit.....	11
LA VALUTAZIONE D'IMPATTO DI BEZZI & ASSOCIATI	12

OBIETTIVI	13
AREA PERSONALE.....	13
AREA AZIENDALE.....	13
AREA TERRITORIALE.....	13
AREA COMUNITÀ	13
NOTA METODOLOGICA	14

HIGHLIGHTS



**Oltre 35 anni di
esperienza**



10 professionisti



**Collaborazione con
società di
assicurazione e
brokeraggio attenti
alle questioni ESG**



**Buoni welfare
erogati per ciascun
dipendente**



**Digitalizzazione
organizzativa e
riorganizzazione
degli uffici**



**1 evento realizzato
nel 2024 di
promozione dello
sviluppo sostenibile**



**50% dei fornitori
che hanno
implementato
politiche socio-
ambientali**



**100% Acquisto di
energia green
certificata**



**12.120€ di
erogazioni liberali**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Siamo lieti di presentarvi la nostra prima Relazione d'Impatto, un documento che riflette l'impegno di Bezzi & Associati nel promuovere la sostenibilità e nel generare un impatto positivo per le persone e le realtà con cui interagiamo. La nostra attività continua a evolversi, ma restano invariati i principi su cui si fonda: trasparenza, etica, responsabilità sociale e attenzione al benessere collettivo.

Un aspetto che ci sta particolarmente a cuore è il sostegno alle nostre persone, cuore pulsante dell'azienda. Siamo convinti che il successo di Bezzi & Associati dipenda anche dalla nostra capacità di promuovere un ambiente di lavoro sano e inclusivo, dove il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie sia una priorità. Per questo, abbiamo sviluppato una serie di iniziative per favorire la conciliazione vita-lavoro, garantendo flessibilità oraria e la possibilità di usufruire di forme di lavoro agile. Queste misure permettono ai nostri collaboratori di dedicarsi alle loro famiglie e ai loro impegni personali senza rinunciare alla realizzazione professionale.

Il nostro lavoro si distingue inoltre per il forte legame con i nostri clienti. La relazione con ciascuno di essi è per noi un elemento fondamentale, perché crediamo che solo comprendendo a fondo le loro esigenze possiamo offrire soluzioni personalizzate e di valore. Il nostro obiettivo è stabilire un rapporto di fiducia, ascoltare attentamente le loro richieste e adattare i nostri servizi per soddisfare al meglio le loro aspettative. Questo approccio ci permette di crescere insieme ai nostri clienti e di contribuire in modo concreto al loro successo.

Inoltre, siamo impegnati in azioni concrete di responsabilità sociale, come la sponsorizzazione di eventi di rilevanza sociale, la "Corsa di Maya per l'Unicef", e le donazioni a fondazioni e organizzazioni che operano per il miglioramento delle condizioni di vita di persone vulnerabili. Le nostre donazioni nel 2024 hanno supportato iniziative come la Fondazione Paola di Rosa Onlus, Hope Onlus e la Fondazione Telethon, per citare solo alcune delle cause che ci stanno particolarmente a cuore.

Sostenibilità e inclusione sono i pilastri su cui continuiamo a costruire il nostro futuro. La nostra politica ambientale, che prevede l'adozione di energia 100% rinnovabile, la riduzione dell'uso della plastica e la digitalizzazione dei processi aziendali, si inserisce in un percorso che punta a ridurre l'impatto ecologico e a promuovere una cultura di responsabilità condivisa.

Guardando al futuro, il nostro impegno è quello di continuare a lavorare per un ambiente di lavoro che sia non solo stimolante, ma anche umano e rispettoso delle esigenze delle persone e delle loro famiglie. Il nostro obiettivo è creare un impatto positivo che generi valore per tutti i nostri stakeholder, con la consapevolezza che la nostra crescita è strettamente legata al benessere delle persone che ci circondano.

Vi ringraziamo sinceramente per il supporto che ci avete accordato e per la fiducia che continuate a riporre in noi. Siamo a disposizione per ogni ulteriore approfondimento e per esplorare insieme come possiamo proseguire questo percorso di crescita condivisa.

Claudio e Andrea Bezzi

IDENTITÀ AZIENDALE, MISSIONE E VALORI

Chi siamo

Siamo Bezzi & Associati S.r.l., una società di intermediazione assicurativa fondata a Brescia nel 1989 da Claudio Bezzi. Nel 2012, abbiamo rinnovato la nostra struttura aziendale sotto la guida dell'attuale amministrazione, presieduta dal Sig. Claudio Bezzi e dal dott. Andrea Bezzi.

Il nostro team è composto da 10 professionisti, di cui 3 dipendenti diretti e 5 liberi professionisti suddivisi tra consulenti commerciali, marketing manager e specialisti. Crediamo fortemente in un ambiente di lavoro positivo, trasparente e stimolante, dove promuoviamo stabilità e flessibilità nei rapporti con i nostri collaboratori. Investiamo costantemente nella formazione e nell'aggiornamento continuo, garantendo l'allineamento alle normative di riferimento e alle migliori pratiche di mercato. In questo modo, possiamo offrire ai nostri clienti un servizio mirato e di alta qualità.

Cosa facciamo

Oltre all'attività principale di intermediazione assicurativa e alla vendita di soluzioni assicurative dei nostri partner, offriamo:

- Consulenza assicurativa per supportare i clienti nelle loro decisioni;
- Formazione presso i clienti per trasferire competenze e conoscenze specifiche;
- Studi e ricerche per restare all'avanguardia nel settore assicurativo.

Il nostro approccio

L'attività di Bezzi & Associati s.r.l., rivolta a privati e imprese (persone fisiche e giuridiche) è orientata al risk management; accompagniamo i clienti lungo tutto il processo: dalla valutazione dei rischi, alla selezione delle coperture assicurative più adatte alle specifiche esigenze, fino alla gestione degli eventuali sinistri. Attraverso la stipula delle polizze e il pagamento periodico dei premi, trasferiamo i rischi alle compagnie assicurative. In caso di eventi dannosi, garantiamo così che i nostri clienti siano risarciti secondo i termini stabiliti.

La nostra offerta

Offriamo un portafoglio diversificato di prodotti assicurativi per rispondere a diverse esigenze:

- Protezione per le attività professionali e aziendali (Responsabilità civile, D&O, Furto, Incendio)
- Assicurazioni per privati e famiglie (Auto, Infortuni, Malattia, Vita)
- Tutele per la persona e la proprietà (Polizze risparmio e investimento, Previdenza integrativa)

Collaboriamo con compagnie assicurative di rilievo nazionale e internazionale come Cattolica Assicurazioni, Tutela Legale S.p.A. e QBE, per garantire ai nostri clienti le migliori soluzioni disponibili sul mercato.

Il nostro impegno verso i clienti

L'attività della società pone al centro le esigenze dei propri clienti, i quali vengono assistiti da un team dedicato che garantisce professionalità, continuità nell'assistenza, tempestività nell'evasione delle richieste ed eccellenza nel servizio erogato.

La nostra missione è costruire rapporti basati sulla fiducia reciproca. Puntiamo a diventare non un semplice fornitore di servizi ma un partner affidabile e competente per i nostri clienti, capace di offrire un supporto concreto e di valore nel complesso mondo delle assicurazioni.

LA TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ BENEFIT

Nel 2024, abbiamo scelto di compiere un passo significativo nel nostro percorso di crescita e responsabilità, da sempre impegnati nella sostenibilità e nella responsabilità sociale d'impresa, abbiamo infatti deciso di formalizzare questo impegno attraverso la trasformazione in Società Benefit. Questa scelta riflette il nostro quotidiano impegno nel coniugare gli obiettivi di profitto con la promozione della crescita professionale del nostro team, il rispetto per l'ambiente e il sostegno allo sviluppo della comunità locale. Abbiamo deciso così di prenderci anche l'impegno legale di andare oltre i meri obiettivi economici per perseguire alcune Finalità di Beneficio Comune, per generare un impatto positivo sulle persone e sul territorio con cui interagiamo.

Cos'è una Società Benefit

Le Società Benefit rappresentano una forma giuridica innovativa, introdotta in Italia nel 2016 attraverso la legge n. 208/2015, ispirata al modello americano delle Benefit Corporation (B Corp). L'Italia è stata la prima nazione in Europa a riconoscere questa tipologia di società.

Diversamente dalle aziende tradizionali, le Società Benefit integrano nel loro oggetto sociale finalità di beneficio comune che mirano a generare effetti positivi o a mitigare gli impatti negativi delle loro attività. Tali finalità possono andare oltre il core business aziendale e devono essere declinate ogni anno in obiettivi specifici, misurabili e raggiungibili, attraverso iniziative concrete e mirate.

Il Responsabile d'Impatto, nominato dall'azienda, è una figura chiave prevista dalla normativa, ha il compito di gestire e supervisionare l'intero processo, assicurando che gli obiettivi siano perseguiti in modo efficace e trasparente. Per Bezzi & Associati, il Responsabile d'Impatto è il dott. Gianluca Gaggiotti, il cui ruolo è garantire che le nostre azioni producano un valore condiviso e sostenibile assicurando la giusta attenzione allo sviluppo dei progetti di beneficio comune nel tempo.

Come Società Benefit, ci impegniamo a promuovere uno sviluppo sostenibile che generi valore condiviso nel medio-lungo termine. Crediamo che il successo aziendale non sia solo economico, ma si misuri anche attraverso le esternalità positive create per la comunità e l'ambiente in cui operiamo. Poniamo al centro del nostro modello di business le esigenze di una pluralità di stakeholder, bilanciando gli interessi economici con quelli sociali e ambientali.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI BEZZI & ASSOCIATI

Le finalità di beneficio comune di Bezzi & Associati sono suddivise in 4 aree principali- Personale, Azienda, Territorio e Comunità: nella tabella seguente per ciascuna area viene data evidenza delle specifiche Finalità di Beneficio Comune, le categorie di portatori d'interesse a cui tali finalità sono rivolte e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals- SDGs) dell'Agenda 2030 di riferimento.

Le Finalità di Beneficio Comune di Bezzi & Associati sono suddivise in quattro aree principali: Personale, Azienda, Territorio e Comunità. Nella tabella seguente, per ciascuna area, sono riportate:

Le specifiche Finalità di Beneficio Comune perseguite;

Le categorie di stakeholder a cui tali finalità sono rivolte;

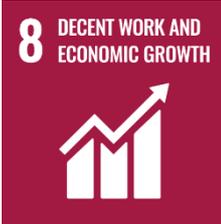
Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 a cui contribuiscono.

La seguente tabella permette di visualizzare in modo chiaro e strutturato l'impatto delle nostre iniziative e l'impegno verso uno sviluppo sostenibile e inclusivo anche in rapporto agli obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

L'Agenda 2030 e i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 è un piano d'azione globale adottato nel 2015 dalle Nazioni Unite con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo sostenibile a livello mondiale. Include 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), che rappresentano un impegno comune per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire pace e prosperità per tutti entro il 2030.

I 17 SDGs affrontano le sfide globali più urgenti, tra cui cambiamento climatico, disuguaglianze sociali, accesso all'istruzione e alla salute, promuovendo al contempo crescita economica sostenibile e giustizia sociale. Ogni obiettivo è suddiviso in traguardi specifici e misurabili, che guidano governi, aziende e società civile verso azioni concrete e coordinate per costruire un futuro più sostenibile e inclusivo.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	CATEGORIE STAKEHOLDER INTERESSATE	DI	SDG DI RIFERIMENTO
AREA PERSONALE			
<p>Costruzione di un ambiente di lavoro che promuova e valorizzi le persone: Si promuovono il bilanciamento vita-lavoro, il benessere e lo sviluppo professionale, considerando il team come una famiglia da tutelare.</p>	Dipendenti Collaboratori non dipendenti		
<p>Diffusione della cultura della salute e della sicurezza: Focus sulla tutela della salute e dell'integrità fisica, con azioni volte a ridurre il danno sia al singolo individuo sia alla comunità.</p>			
AREA AZIENDALE			
<p>Cura e attenzione alle esigenze presenti e future dei clienti: Impegno per sviluppare le persone e le organizzazioni della rete di partner intermediari</p>	Clienti		
<p>Collaborazioni non a scopo di lucro: Sottoscrizione di convenzioni con terzi per creare sinergie che generino valore.</p>	Società di assicurazioni Università del territorio Associazioni ed enti no-profit		

<p>Nuovi modelli di filiera e selezione dei fornitori secondo criteri ESG: Impegno a scegliere fornitori che rispettino i principi ambientali, sociali e di governance (ESG).</p>	<p>Fornitori</p>	
AREA TERRITORIALE		
<p>Valorizzazione del capitale umano e del patrimonio territoriale: Approfondita analisi del territorio e interazione con i partner locali per un impatto positivo.</p>	<p>Comunità locali Cittadini</p>	 
<p>Promozione dell'economia circolare e innovazione: Minimizzare gli impatti ambientali e contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico.</p>		
<p>Impegno per lo sviluppo sostenibile e riduzione delle emissioni di CO₂: Focus sul supporto alle pratiche sostenibili a livello territoriale.</p>		
AREA COMUNITÀ		
<p>Parità di genere, diversità e inclusione (D&I), e accessibilità: Promuovere l'equità all'interno e all'esterno dell'organizzazione.</p>	<p>Dipendenti e collaboratori Comunità locali</p>	 
<p>Iniziative per la società civile e la comunità locale: Collaborazione con università e istituti scolastici per creare opportunità di stage, tirocini e docenze specialistiche, oltre a investimenti in ricerca e innovazione.</p>	<p>Università Istituti scolastici</p>	

LE INIZIATIVE PER IL SODDISFACIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Bezzi & Associati s.r.l. per ciascuna delle finalità specifiche presentate all'interno delle 4 diverse macro-aree ha delineato una serie di iniziative e attività che ha svolto nel corso del 2024 per giungere al pieno soddisfacimento di tali obiettivi.

AREA PERSONALE

Costruzione di un ambiente di lavoro che promuova e valorizzi le persone: Si promuovono il bilanciamento vita-lavoro, il benessere e lo sviluppo professionale, considerando il team come una famiglia da tutelare.

- **Implementazione di un sistema di welfare per i dipendenti**

Abbiamo introdotto un sistema di welfare aziendale per migliorare il benessere e la qualità della vita dei nostri dipendenti e collaboratori. Ogni anno, eroghiamo un buono welfare che può essere utilizzato in base alle esigenze personali, garantendo la massima libertà di scelta.

Nel 2024, ciascun dipendente ha ricevuto un buono dal valore di 1.000 €, questo benefit viene erogato tramite Zucchetti Card, una soluzione flessibile che consente di convertire il credito in oltre 150 tipologie di buoni, tra cui:

- Buoni shopping per abbigliamento, elettronica e altre categorie merceologiche;
- Buoni spesa utilizzabili nei principali supermercati italiani;
- Buoni carburante per facilitare gli spostamenti quotidiani.

Grazie alla Card, i dipendenti possono utilizzare il credito in qualsiasi momento, scaricando i buoni in tempo reale, stampandoli o pagando direttamente dallo smartphone. Questo sistema garantisce massima flessibilità e accessibilità, adattandosi alle esigenze personali di ciascuno.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100% attività continuativa

- **Flessibilità lavorativa per i propri collaboratori dipendenti**

Per favorire un sano equilibrio tra vita professionale e privata, abbiamo implementato un modello di lavoro flessibile, regolamentato da una politica aziendale attiva dal 2020, che include:

- Smart working fino a 2 giorni a settimana. Per ogni dipendente viene stipulato un accordo individuale per lo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto conforme al Regolamento interno.
- Flessibilità negli orari di lavoro: su richiesta le/i dipendenti possono anticipare o posticipare l'orario di inizio e fine della giornata lavorativa di 30 minuti (8:30-17:30 o 9:00-18:00), compatibilmente con gli orari di apertura degli uffici e il rispetto delle ore contrattuali.
- Orario continuato nei mesi estivi (luglio e agosto), per una gestione più flessibile delle attività lavorative e personali.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100% – Attività continuativa

- **Digitalizzazione organizzativa**

La società ha sviluppato una piattaforma in cloud e di un archivio digitalizzato dove avviene lo storage delle risorse digitali che permette una facile accessibilità per i dipendenti e i collaboratori oltre che garantire la sicurezza delle risorse digitali e la possibilità di back-up in ogni momento.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%, attività continuativa

Abbiamo digitalizzato i nostri processi organizzativi attraverso l'adozione di una piattaforma in cloud e un archivio digitalizzato per lo storage sicuro delle risorse digitali. Questa soluzione:

- Facilita l'accessibilità ai documenti per dipendenti e collaboratori;
- Garantisce la sicurezza dei dati e la possibilità di back-up continuo;
- Supporta l'operatività da remoto in modo sicuro ed efficiente.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100% – Attività continuativa

Diffusione della cultura della salute e della sicurezza: Focus sulla tutela della salute e dell'integrità fisica, con azioni volte a ridurre il danno sia al singolo individuo sia alla comunità.

- **Riorganizzazione degli uffici presso la sede**

Nel 2024, abbiamo riorganizzato i nostri spazi di lavoro per offrire a dipendenti e collaboratori un ambiente più accogliente, funzionale e stimolante. L'obiettivo è stato quello di migliorare il benessere lavorativo, creando un luogo dove ciascuno possa sentirsi a proprio agio e lavorare in modo più efficiente.

Abbiamo ottimizzato la disposizione degli spazi per favorire la collaborazione, il comfort e la produttività, garantendo al contempo un ambiente moderno e piacevole in linea con le esigenze del nostro team.

Il personale, inoltre, ha a disposizione uno spazio dotato degli strumenti idonei per la conservazione e il riscaldamento degli alimenti che si consumano durante la pausa pranzo.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%

AREA AZIENDALE

Cura e attenzione alle esigenze presenti e future dei clienti: Impegno per sviluppare le persone e le organizzazioni della rete di partner intermediari.

- **Miglioramento dei processi e dei servizi erogati**

Nel corso del 2024 è stato realizzato un significativo investimento per l'ottimizzazione dei processi aziendali, con l'assistenza della società di consulenza esterna specializzata X Consulting s.r.l.. L'analisi approfondita dei processi ha promosso un miglioramento continuo, portando a un significativo potenziamento delle operazioni interne. Successivamente, Bezzi & Associati ha adottato un software gestionale avanzato per ottimizzare la gestione delle relazioni con i clienti, migliorando così l'efficienza e la qualità del servizio offerto.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%

- **Eventi per la promozione dello sviluppo sostenibile**

Nel mese di ottobre 2024, Bezzi & Associati s.r.l. ha organizzato un evento presso lo spazio eventi *Der Mast* di Brescia, con la partecipazione di circa 50 persone, tra partner commerciali e clienti. L'evento ha avuto come obiettivo principale la promozione della trasformazione di Bezzi & Associati in Società Benefit, sensibilizzando i partecipanti sull'importanza di questa evoluzione giuridica per un modello di sviluppo realmente sostenibile. Si è discusso del ruolo cruciale che le aziende possono svolgere nel generare valore condiviso, contribuendo al progresso economico del territorio, alla tutela dell'ambiente e alla soddisfazione delle esigenze degli stakeholder, in linea con i principi di responsabilità sociale e sostenibilità. A seguire, l'evento si è concluso con una charity dinner, il cui ricavato di 3.000 € è stato donato all'Istituto Palazzolo.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%

Collaborazioni non a scopo di lucro: Sottoscrizione di convenzioni con terzi per creare sinergie che generino valore.

- **Collaborazione con società di assicurazione e brokeraggio**

Nel corso degli anni, Bezzi & Associati ha sviluppato solide partnership con società di assicurazioni e brokeraggio che condividono i medesimi principi in ambito ESG, con l'obiettivo di amplificare, in un'ottica di rete, le esternalità positive verso gli stakeholder. Queste collaborazioni strategiche sono parte integrante dell'impegno della società a promuovere la sostenibilità e la responsabilità sociale.

A tal fine, Bezzi & Associati ha avviato collaborazioni professionali con le seguenti realtà:

- **Dual Italia S.p.A.**, agenzia di sottoscrizione assicurativa e riassicurativa, operante in Italia dal 2000 e parte del prestigioso gruppo internazionale *Howden Group*;
- **Generali Italia**, una delle maggiori compagnie assicurative italiane appartenente al Gruppo Generali di rilevanza internazionale;
- **Tutela Legale S.p.A.**, compagnia assicurativa specializzato nel ramo tutela legale;
- **QBE Italia**, compagnia di assicurazione e riassicurazione attiva in diversi campi industriali ed economici.

Nuovi modelli di filiera e selezione dei fornitori secondo criteri ESG: Impegno a scegliere fornitori che rispettino i principi ambientali, sociali e di governance (ESG).

- **Selezione di fornitori secondo criteri ESG**

Bezzi & Associati pone particolare attenzione alle tematiche ESG anche nella selezione dei propri fornitori i quali vengono valutati sulla base di criteri di natura economica, accessibilità dei servizi, affidabilità e sviluppo di politiche aziendali sociali e ambientali. Attualmente il 50% dei fornitori dell'azienda ha adottato politiche ESG e mette in atto iniziative rilevanti in ambito sociale e ambientale.

Stato di avanzamento/realizzazione: 50%

AREA TERRITORIALE

Valorizzazione del capitale umano e del patrimonio territoriale: Approfondita analisi del territorio e interazione con i partner locali per un impatto positivo.

Promozione dell'economia circolare e innovazione: Minimizzare gli impatti ambientali e contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico.

- **Utilizzo e gestione sostenibile dei materiali presso gli uffici**

Bezzi & Associati è pienamente consapevole del ruolo che ciascun individuo gioca nel rispetto e nella salvaguardia dell'ambiente, nel pieno rispetto delle attività economiche svolte. La società si impegna attivamente a ridurre l'utilizzo della plastica: all'interno della struttura è stato installato un boccione di acqua, con l'obiettivo di incentivare l'uso di borracce personali, che possono essere riempite in qualsiasi momento, riducendo così il ricorso a bottiglie di plastica monouso. Il boccione d'acqua, costituito da plastica riciclata, viene ritirato, sostituito e avviato a riciclo dopo ogni utilizzo. Inoltre, Bezzi & Associati si adopera per limitare l'uso di risorse cartacee tradizionali, digitalizzando il 97% dei documenti legati alle polizze stipulate, e promuovendo l'impiego di materiali riciclati. Infine, per quanto concerne lo smaltimento di materiali inquinanti, i toner delle stampanti vengono raccolti da un'agenzia specializzata che si occupa del loro corretto smaltimento, contribuendo a un ciclo di gestione responsabile dei rifiuti.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%, attività continua

Impegno per lo sviluppo sostenibile e riduzione delle emissioni di CO₂: Focus sul supporto alle pratiche sostenibili a livello territoriale.

- **Sostegno all'Istituto delle Suore delle Poverelle- Istituto Palazzolo**

L'Istituto delle Suore delle Poverelle - Istituto Palazzolo, fondato nel 1869 a Bergamo da don Luigi Palazzolo e suor Teresa Gabrieli, è un ente religioso che opera per sostenere le persone più fragili e in difficoltà. L'ente offre servizi socio-sanitari e pedagogici rivolti soprattutto a bambini e donne. Il Sig. Claudio Bezzi, amministratore della società, dedica personalmente una giornata a settimana al volontariato presso l'istituto, contribuendo direttamente al supporto delle persone assistite.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%, attività continuativa

- **Acquisto di energia green**

Bezzi & Associati acquisisce esclusivamente energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili (100%) certificate, contribuendo così a ridurre l'emissione di gas serra indirette associate all'acquisto di energia da fonti non rinnovabili. Questa scelta rappresenta un impegno concreto verso la sostenibilità ambientale.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%, attività continuativa

AREA DELLA COMUNITÀ

Parità di genere, diversità e inclusione (D&I), e accessibilità: Promuovere l'equità all'interno e all'esterno dell'organizzazione

- **Promozione del rispetto delle diversità e della parità di genere**

Bezzi & Associati s.r.l. promuove attivamente il rispetto della parità di genere, sia all'interno dell'organizzazione che nei propri rapporti professionali, rifiutando con fermezza qualsiasi forma di discriminazione basata su caratteristiche irrilevanti come razza, genere, religione, provenienza geografica, estrazione sociale o orientamento sessuale. La società sostiene anche un equilibrio tra vita privata e lavoro, creando un ambiente che favorisce la conciliazione delle esigenze personali e familiari, valore a cui l'azienda crede profondamente per supportare le famiglie dei propri dipendenti. L'amministratore della società, il Sig. Claudio Bezzi, si impegna personalmente in attività di volontariato presso l'Istituto Palazzolo, contribuendo a supportare persone vulnerabili e in difficoltà, tra cui minori, disabili, donne e anziani.

Inoltre, l'azienda finanzia da 10 anni l'assemblea annuale dell'European Women Management Development (EWMD), un'associazione nata nel 1984 per promuovere la crescita di competenze e lo sviluppo professionale delle donne, incentivando l'assunzione di ruoli di responsabilità all'interno delle aziende. Solamente nel 2024 l'assemblea non si è tenuta.

Stato di avanzamento/realizzazione: 100%, attività continuativa

Iniziative per la società civile e la comunità locale: Collaborazione con università e istituti scolastici per creare opportunità di stage, tirocini e docenze specialistiche, oltre a investimenti in ricerca e innovazione.

- **Erogazioni liberali e sponsorizzazioni a fondazioni ed enti no-profit**

Nel corso del 2024, la società ha effettuato le seguenti donazioni e sponsorizzazioni:

- **Corsa di Maya per l'Unicef:** si tratta di una corsa non competitiva, giunta alla seconda edizione, che si svolge su 4 tracciati, a seconda del livello di allenamento dei partecipanti (due tracciati da 6 km, 2 tracciati da 13 km), presso il campo di atletica Gabre Gabric e Parco delle Cave a Brescia. Tale evento prende il nome dalla testimonial dell'UNICEF Galina "Maya" Stratulea, ultramaratoneta di origine moldava residente a Brescia, ed ha l'obiettivo di promuovere l'accessibilità all'acqua potabile per tutte le popolazioni del mondo e sensibilizzare sugli impatti dei cambiamenti climatici sui diritti dei bambini e delle bambine.
Bezzi & Associati s.r.l. ha effettuato una sponsorizzazione di 1.500 €: i fondi raccolti dall'evento sono stati destinati al programma Acqua e Igiene dell'UNICEF;
- **Fondazione Paola di Rosa Onlus:** Fondata nel 1991 a Brescia, questa fondazione gestisce tre R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziali) e fornisce servizi assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari alle persone anziane più vulnerabili. Bezzi & Associati ha donato 7.000 € nel 2024 per supportare le attività della fondazione.
- **Hope Onlus:** Fondata nel 2006 da Elena Fazzini, questa organizzazione no-profit fornisce aiuti umanitari a bambini e comunità locali colpite da catastrofi naturali, guerre e malattie. Le sue attività includono la costruzione e ristrutturazione di ospedali, scuole e case di accoglienza, oltre a promuovere l'istruzione e la formazione. Bezzi & Associati ha donato 3.500 € per supportare le sue iniziative.
- **Fondazione Telethon:** Attiva dal 1990, la Fondazione Telethon promuove e finanzia la ricerca scientifica sulle malattie genetiche rare. Bezzi & Associati contribuisce con una donazione periodica annuale di 120 € per sostenere la ricerca scientifica e le attività della fondazione.

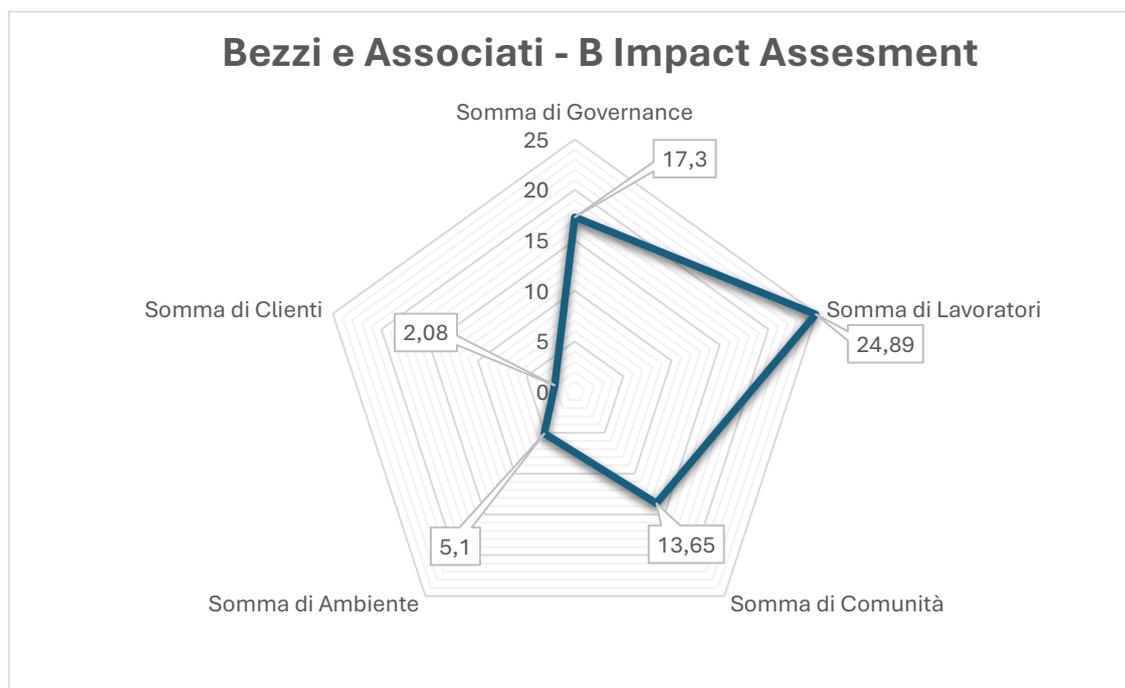
LA VALUTAZIONE D'IMPATTO DI BEZZI & ASSOCIATI

Bezzi & Associati s.r.l. nel 2024 si è sottoposta alla valutazione del proprio impatto sui fattori ESG (Environmental, Social, Governance) caratterizzanti la dimensione della sostenibilità: per tale assessment si è fatto ricorso al B Impact Assessment (BIA), standard di valutazione dell'impatto rivolto alle organizzazioni, internazionalmente riconosciuto, credibile e trasparente, sviluppato dall'ente no-profit americano B Lab. Lo standard indaga le performance delle società in 5 dimensioni:

- Governance
- Lavoratori
- Comunità
- Ambiente
- Clienti

Il punteggio massimo ottenibile è di 200 punti, tuttavia lo score massimo associato a Bezzi & Associati è di 117,31 punti coerentemente con l'attuale struttura organizzativa. L'assessment ha restituito un punteggio di 61,02 punti così suddivisi:

Governance	17,30
Lavoratori	24,89
Comunità	13,65
Ambiente	5,10
Clienti	2,08
PUNTEGGIO TOTALE	61,02



OBIETTIVI

Bezzi & Associati s.r.l. si è posta una serie di obiettivi a breve e medio termine rispetto alle 4 aree di afferenza delle proprie finalità di beneficio comune:

AREA PERSONALE

ATTIVITÀ	TEMPISTICHE DI REALIZZAZIONE
Sviluppo di un programma assicurativo socio-sanitario integrativo a favore dei propri dipendenti	2025/2026
Riorganizzazione e miglioramento di alcuni spazi a favore di dipendenti e collaboratori destinati alle pause e alla ricreazione (sala pranzo)	2026/2027

AREA AZIENDALE

ATTIVITÀ	TEMPISTICHE DI REALIZZAZIONE
Ampliamento della rete di partner per una soddisfazione delle esigenze della clientela attraverso l'offerta di prodotti assicurativi mirati e per favorire lo sviluppo sostenibile	2025/2026
Stipula della convenzione con l'Università di Brescia funzionale all'accoglimento di tirocinanti e alla sponsorizzazione di borse di studio per gli studenti più meritevoli	2025

AREA TERRITORIALE

ATTIVITÀ	TEMPISTICHE DI REALIZZAZIONE
Nell'ambito della propria attività di intermediazione assicurativa, implementazione di un piano assicurativo agevolato per le fondazioni e altri enti no-profit	2025/2026
Installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia green sul tetto dell'edificio della sede della società	2025/2026
Adesione a progetti ambientali per la compensazione delle emissioni di gas serra generate	2025
Analisi delle esigenze degli stakeholder e della comunità locale e instaurazione di partnership per lo sviluppo di progetti di generazione di valore condiviso	2026/2027

AREA COMUNITÀ

ATTIVITÀ	TEMPISTICHE DI REALIZZAZIONE
Sviluppo di una policy aziendale a contrasto di ogni forma discriminatoria sul luogo di lavoro	2025
Partecipazione a convegni ed eventi per la divulgazione e la formazione e diffusione della conoscenza sulle materie di riferimento per la società	2025
Accoglienza di studenti-tirocinanti	2025

NOTA METODOLOGICA

Bezzi & Associati s.r.l. in qualità di Società Benefit è tenuta a redigere annualmente la Relazione d'Impatto, così come disposto dalla Legge n. 208/2015, commi 382-383.

La presente Relazione d'Impatto fa riferimento alle attività e alle iniziative promosse e implementate dalla società, nell'ambito delle proprie Finalità di Beneficio Comune formalizzate all'interno del proprio Statuto, nell'anno finanziario 2024, periodo 01.01.2024-31.12.2024.

Così come prescritto dalla normativa di riferimento, la Relazione d'Impatto di Bezzi & Associati s.r.l. descrive:

- Obiettivi specifici, modalità e azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- Valutazione dell'impatto generato dalla società utilizzando lo standard di valutazione esterno B Impact Assessment (BIA) avente i requisiti necessari imposti dalla normativa stessa;
- Nuovi obiettivi che Bezzi & Associati s.r.l. intende perseguire nel breve e medio periodo (1-3 anni).

Hanno partecipato alla redazione della seguente relazione il dott. Gaggiotti Gianluca, Responsabile d'Impatto, il dott. Bezzi Andrea, membro del Consiglio di Direzione e la dott.ssa West Clara, Assistente del Consiglio di Direzione con il supporto tecnico della società di consulenza Greengo srl Società Benefit.